

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 201 ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

(МОУ Детский сад № 201)

Юридический адрес: 400039, Волгоград, ул.Героев Тулы, 11а;

Фактические адреса: 400039, Волгоград, ул.Героев Тулы, 11а; 400039, Волгоград, ул.Героев Шипки, 29а;
E-mail: dou201@volgadmin.ru; ОКПО 46018152, ОГРН 1023402458881, ИНН/КПП 3441014789 / 344101001

Аналитическая справка по укомплектованности штата МОУ Детский сад № 201. Выявление кадровых дефицитов.

Реализация Основной образовательной программы МОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации ООП, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимыми условиями качественной реализации ООП является ее непрерывное сопровождение педагогическими работниками, учебно-вспомогательными работниками в течении всего времени ее реализации в МОУ.

Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась по состоянию на 20.05.2023г. На основании полученных данных составлена аналитическая справка о соответствии кадровых условий МОУ Детский сад № 201 требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО.

МОУ Детский сад № 201 укомплектовано педагогами на 78%. Педагогический коллектив детского сада насчитывает 26 педагогов (воспитателей). Соотношение «педагогический работник/воспитанник» составило в соотношении 26 педагогов/444 детей = 1 педагог/17 детей.

Все педагогические работники соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартам «Педагог».

Показатели оценки кадрового потенциала являются: уровень образования, стаж работы и наличие квалификационной категории у педагогов.

Характеристика педагогического персонала по уровню профессионального образования

Наименование	Всего работников	Имеют высшее образование	Имеют среднее профессиональное образование
Воспитатели	27	12	15
Старшие воспитатели	2	2	
Музыкальные руководители	2	2	
Инструкторы по физической культуре	2	2	
Учитель - логопед	1	1	
Педагог - психолог	1	1	

Характеристика педагогического персонала по результатам аттестации

В МОУ Детский сад № 201 имеют I квалификационную категорию – 7 педагогов (20%), высшую квалификационную категорию – 1 педагог (3%).

Курсы повышения квалификации за последние 3 года прошли 35 педагогов (100%):

«Профессиональная компетентность педагога ДО в условиях внедрения новой Федеральной образовательной программы дошкольного образования», 72 часа;

«Оказание первой доврачебной помощи в образовательных организациях», 36 часов;

«Организация работы воспитателя в условиях ФГОС ДО», 72 часа

Характеристика педагогического персонала по педагогическому стажу

Стаж работы	Количество лет	%
До 5 лет	4	11%
5-25 лет	28	80%
Свыше 25 лет	3	9%

Характеристика педагогического персонала по возрасту

Возраст	Количество лет	%
До 30 лет	1	3%
До 55 лет	32	91%
55 лет и старше	2	6%

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно учувствуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом своих коллег, саморазвиваются, что дает результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

Вывод: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда» укомплектовано кадрами на 78%. Имеются вакансии воспитателей. Педагогический коллектив стабильный, профессиональный, умеющий взаимодействовать в команде, способен к реализации инновационных переходов в разрезе модернизации дошкольного образования.

Проблемы:

- повышение квалификационной категории педагогов;
- повышение компьютерной грамотности для последующего обеспечения качества образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий;
- дефицит педагогических кадров.

Пути решения:

- поощрять педагогов за активное профессиональное развитие;
- продолжить обучение педагогов по тематическим дополнительным программам повышения квалификации, направленных на формирование ИКТ-компетенций;
- привлекать молодых специалистов в ДОУ.

Заведующий
МОУ Детский сад № 201



А.С. Аристова